

Algemeen

- *Ik zie als ondernemer de omzet sterk teruglopen door de coronacrisis. Hoe word ik hierin ondersteund?*

Het kabinet heeft op 17 maart 2020 besloten om vanwege het coronavirus uitzonderlijke economische maatregelen te nemen. Doel is om naast onze gezondheid ook onze banen en inkomens te beschermen en de gevolgen voor zzp'ers, mkb-ondernemers en grootbedrijven op te vangen. Dit pakket biedt, zo lang als nodig is, maandelijks voor miljarden euro's aan steun. De maatregelen zorgen ervoor dat bedrijven hun personeel kunnen doorbetalen, bieden zelfstandigen een overbrugging en maken het via versoepelde belastingregelingen, compensatie en extra kredietmogelijkheden mogelijk dat geld in de bedrijven blijft.

[Klik hier voor de maatregelen van de Rijksoverheid](#)

- *Ik ben zelfstandig ondernemer en mijn inkomsten zijn zo hard teruggelopen dat ik niet in mijn levensonderhoud kan voorzien. Wat moet ik doen?*

Zelfstandig ondernemers die in de problemen komen kunnen [ondersteuning aanvragen voor levensonderhoud](#) of een lening voor bedrijfskapitaal. Dit kan op basis van het Besluit bijstandsverlening zelfstandigen (Bbz). In aanvulling hierop stelt het kabinet een tijdelijke, versoepelde regeling in om zelfstandig ondernemers, waaronder zzp'ers, te ondersteunen zodat zij hun bedrijf kunnen voortzetten. De regeling wordt uitgevoerd door gemeentelijke sociale diensten. Zelfstandigen kunnen voor een periode van drie maanden, via een versnelde procedure, aanvullende inkomensondersteuning krijgen voor levensonderhoud. Deze vult het inkomen aan tot het sociaal minimum en hoeft niet te worden terugbetaald. Er is in deze tijdelijke bijstandsregeling voor zelfstandig ondernemers geen sprake van een vermogens- of partnertoets. Ondersteuning volgens deze tijdelijke regeling is ook mogelijk in de vorm van een lening voor bedrijfskapitaal, tegen een verlaagd rentepercentage.

1. Als u als zelfstandig ondernemer een beroep wilt doen op de regeling voor een bedrijfskrediet, dan kunt u contact opnemen met het [Regionaal Bureau Zelfstandigen \(RBZ\)](#).

2. Bent u zzp-er of (kleine) ondernemer in de Drechtsteden en heeft u als gevolg van de coronacrisis direct inkomensondersteuning nodig? Voor u is er de [Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers \(Tozo\)](#). Voor een aanvraag voor inkomensondersteuning kunt u terecht bij de Sociale Dienst Drechtsteden.

3. Vanuit de RVO (Rijksdienst voor Ondernemend Nederland) is gewerkt aan een tegemoetkoming voor ondernemers. Betreft een eenmalig forfaitair bedrag van € 4000,- voor een bepaalde categorie ondernemers die getroffen zijn door overheidsmaatregelen ter bestrijding van de coronacrisis. De tegemoetkoming is bedoeld voor de eerste nood, met als officiële naam 'Beleidsregel tegemoetkoming ondernemers getroffen sectoren COVID-19 (TOGS)'. Meer over de tegemoetkoming op de website van de [RVO](#).

4. De Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) is bedoeld voor alle bedrijven die meer dan 20% omzetverlies hebben geleden door de coronacrisis. De NOW zorgt ervoor dat de salarissen kunnen worden doorbetaald en biedt een tegemoetkoming tot 90% van de loonkosten. [Een aanvraag indienen kan via UWV](#).

Werktijdverkorting > Tijdelijke Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW)

- *Waar kan ik werktijdverkorting aanvragen voor medewerkers die vanuit Baanbrekend Drechtsteden zijn geplaatst?*

Voor veel werkgevers en werknemers zijn het moeilijke en onzekere tijden. Daarom heeft de regering economische noodmaatregelen getroffen. Eén van de regelingen, de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW), is erop gericht om werkgevers met omzetverlies tegemoet te komen in de loonkosten. Met de uitvoering van deze regeling wordt werkloosheid voorkomen en blijft ervaring en kennis voor bedrijven behouden.

De regeling wordt uitgevoerd door UWV. Vanaf maandag 6 april is het NOW-loket open voor werkgevers.

UWV: "De uitvoering van de regeling is voor UWV een uitzonderlijke operatie, zowel qua omvang als snelheid. Onze vakkundige medewerkers hebben de afgelopen weken alles op alles gezet om een solide proces neer te zetten dat werkt vanaf dag 1, zorgvuldig is en geen haperingen kent. Gezien de korte voorbereidingstijd en de grote hoeveelheid te verwachten aanvragen kunnen er opstart- en uitvoeringsproblemen ontstaan. We rekenen op uw begrip hiervoor. Ook doen we een beroep op uw morele verantwoordelijkheid om uitsluitend gebruik te maken van deze regeling als u daar recht op heeft."

Voor meer informatie over de regeling, [klik hier](#).

[Klik hier voor nieuwsberichten over dit onderwerp](#)

Veelgestelde vragen (FAQ) staan op uwv.nl/werkgevers met een [FAQ's op Rijksoverheid](#).

- *Als ik een beroep doe op de Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW), heeft dat invloed op de WW-rechten van mijn werknemers?*

Nee, uw werknemer verbruikt geen WW-rechten, zoals bij de werktijdverkorting wel het geval was. De werknemer krijgt het loon doorbetaald. De tegemoetkomingsregeling staat los van de WW.

- *De werkgever heeft minder werk, betaalt kandidaat minder uit... Moet de kandidaat zich bij UWV melden of kan de kandidaat naar de poort?*

Als de kandidaat werkloos minder uren gaat werken, dan kan er recht zijn op WW.

[Klik hier voor meer informatie](#)

Als er geen recht is op WW en het inkomen van de werknemer dreigt onder het bijstandsniveau te komen, dan kan er aanvullende bijstand worden aangevraagd bij de Sociale Dienst Drechtsteden.

Loonkostensubsidie

- *Als ik als werkgever een beroep doe op de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW), heeft dat invloed op de loonkostensubsidie?*

Nee. Wanneer er sprake is van uitbetaling inz. Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW), dan heeft dit geen invloed op de loonkostensubsidie. De loonkostensubsidie blijft gewoon doorlopen. Dit is op 10 april 2020 besloten door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

Wanneer u gebruikmaakt van de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW), dan hoeft u dit niet te melden aan de gemeente die de loonkostensubsidie verstrekt.

Baanbonus

- *Wordt er nu geen baanbonus uitbetaald omdat ik mijn mensen tijdelijk (minder) in kan zetten?*

Bij de baanbonus gaat het erom dat u de werknemer duurzaam inkomsten biedt uit loon en dat de werknemer niet terugvalt in de uitkering. Er komt een landelijke regeling, de Noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW), die ervoor moet zorgen dat werkgevers hun werknemers in dienst kunnen houden, ook al is er voor hen (tijdelijk) geen werk. Zolang de werknemer wordt doorbetaald en dus uit de uitkering blijft, kan de baanbonus worden uitbetaald. Ook als er een beroep op de NOW wordt gedaan.

No-riskpolis

- *Kan ik werknemers ziek melden in geval ze volgens richtlijnen RIVM thuis moeten blijven? Dit heeft te maken met aanspraak op de no-risk polis.*

Volgens de RIVM-richtlijnen moeten werknemers in de meeste sectoren in thuisquarantaine bij lichte klachten zoals verkoudheid. In dat geval is er geen verschil met andere ziekmeldingen.

[Klik hier voor de informatie UWV, inzake ziek melden](#)