

Artikel 11. Baanbonus

1. Personen ten behoeve van wie het DSB een Baanbonus kan verstrekken behoren tot de doelgroep zoals bedoeld in artikel 1 lid sub b (met uitzondering van de niet-uitkeringsgerechtigden) en de doelgroep max-Ww zoals bedoeld artikel 1 lid sub h.
2. Het DSB kan aan de werkgever die een persoon uit de doelgroep in dienst neemt een tegemoetkoming verstrekken. De toegekende tegemoetkoming wordt door het DSB forfaitair verstrekt.
3. De baanbonus bedraagt € 2000,-.
4. Er moet sprake zijn van een arbeidsovereenkomst van minimaal 6 maanden zonder uitzendbeding. De werknemer moet op basis van de arbeidsovereenkomst uitkeringsonafhankelijk worden.
5. De belanghebbende was voor ingang van de arbeidsovereenkomst uitkeringsafhankelijk, werkte via een Re-integratie Werkovereenkomst, via detachingsorganisatie Werzaam BV of werkte maximaal 3 maanden bij de betreffende werkgever via een uitzendbureau.
6. Partijen die door de Sociale Dienst Drechtsteden zijn gecontracteerd voor het uitvoeren van detacheringen, zoals Werzaam B.V., zijn uitgesloten voor de baanbonus.
7. De aanvraag kan na afloop van de arbeidsovereenkomst schriftelijk worden ingediend bij het Drechtstedenbestuur door de werkgever middels het daartoe bestemde formulier.
8. Bij de aanvraag dient de getekende arbeidsovereenkomst en de loonstrook van de zesde maand te worden overlegd.
9. Een werkgever kan maximaal twee keer voor dezelfde werknemer deze vergoeding ontvangen, indien aansluitend op het vorige arbeidscontract een nieuw arbeidscontract wordt aangeboden van tenminste 6 maanden. Wanneer in eerste instantie direct een arbeidscontract voor een jaar wordt geboden, kan de werkgever na 6 maanden in aanmerking komen voor een baanbonus van €4000,-. Er wordt dan geen tweede maal een bonus verstrekt. Wanneer achteraf blijkt dat de bonus onterecht is verstrekt, wordt deze teruggevorderd.
10. De uitbetaling van de Baanbonus vindt plaats 1 maand na ontvangst van de complete aanvraag.
11. De aanvraag voor een baanbonus kan maximaal 12 maanden na start van het arbeidscontract worden ingediend.