Werkt
voor
werkgevers.

Social Return On Investment

BAANBREKEND DRECHTSTEDEN

baanbrekenddrechtsteden.nl

Social Return On Investment

De zeven Drechtsteden willen samen met u investeren in een gezonde arbeidsmarkt met werkgelegenheid voor alle inwoners.

Bij de aanbesteding van onze opdrachten passen we daarom Social Return On Investment toe. Dit betekent dat u als opdrachtnemer voor een vooraf afgesproken percentage van de opdrachtsom mensen inzet met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De afstand tot de arbeidsmarkt van de kandidaat of kandidaten is bepalend voor het bedrag dat na hun inzet in mindering wordt gebracht op de totale Social Returnsom.

Drechtsteden

Dordrecht

Papendrecht

Gemeente Sliedrecht

Gemeente Alblasserdam

Hendrik-Ido-Ambacht

Gemeente Zwijndrecht

Gemeente Hardinxveld-Giessendam

Onze kandidaten

De opdrachtgever in de Drechtsteden richt zich bij de invulling van Social Return op de inzet van kandidaten woonachtig in de Drechtsteden. Er zijn twee kandidaatgroepen. Alleen wanneer uit groep 1 geen kandidaten beschikbaar zijn, kunnen kandidaten uit groep 2 worden ingezet.

Kandidaatgroep 1

- Werkzoekenden in de bijstand: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt op jaarbasis € 35.000.
- Kandidaat met een Wajonguitkering: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt op jaarbasis € 35.000.
- Kandidaten in de WIA/WAO: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt op jaarbasis € 30.000.
- Kandidaten uit de sociale werkvoorziening: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt op jaarbasis € 35.000.
- Werkzoekenden ouder dan 50 jaar: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt op jaarbasis € 45.000.
- Statushouders (asielzoekers met een verblijfsvergunning): een fulltime kandidaat vertegenwoordigt op jaarbasis € 50.000.

Kandidaatgroep 2

- Werkzoekenden met een ww-uitkering: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt op jaarbasis € 10.000.
- Kandidaten die een Beroepsbegeleidende leerweg (BBL) volgen: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt op jaarbasis € 10.000.
- Kandidaten die een Beroepsopleidende leerweg (BOL) volgen: een fulltime kandidaat vertegenwoordigt op jaarbasis € 5.000.

Kandidaten breed inzetten

U kunt onze kandidaten inzetten op de opdracht zelf. Maar ook op andere opdrachten of op een andere werkplek binnen uw bedrijf.

Laat u een deel van de opdracht door onderaannemers uitvoeren? Dan kunt u er ook voor kiezen de onderaannemer(s) een deel van de SROI-verplichting te laten invullen. U blijft wel verantwoordelijk voor het nakomen van de verplichting.

Als de SROI-verplichting niet volledig is ingevuld, kan de opdrachtgever besluiten het resterende bedrag niet aan u te betalen. Bij de beslissingen nemen we ook mee welke inspanningen u tijdens het project in het kader van SROI heeft verricht.

Maatwerk

Het is ook mogelijk om in overleg met Baanbrekend Drechtsteden te kiezen voor een alternatieve invulling. De adviseur SROI adviseert u in dat geval op welke wijze deze alternatieve invulling kan plaatsvinden.

Wat gebeurt er na de gunning?

- De opdrachtgever verstrekt na gunning van de opdracht uw gegevens aan Baanbrekend Drechtsteden.
- U neemt vervolgens binnen een week na de gunning zelf contact op met Baanbrekend Drechtsteden.
- Gezamenlijk kijken we hoe we met welke kandidaten/op welke wijze u de SROI-verplichting kunt invullen.

Social Return monitor

In Drechtsteden gebruiken we de Social Return monitor. Deze online applicatie is een belangrijk hulpmiddel om gezamenlijk op uniforme wijze activiteiten en resultaten van Social Return te monitoren. De monitor ondersteunt zowel opdrachtgevers als opdrachtnemers in de uitvoering van Social Return. U geeft in de monitor aan hoe u de SROI-verplichting heeft ingevuld waardoor u, maar ook de opdrachtgever inzicht houdt in de voortgang van uw eigen SROI-verplichtingen.

Project afgerond

Na afloop van het project adviseert Baanbrekend Drechtsteden de opdrachtgever over het resultaat. Bent u de SROI-afspraken volledig nagekomen? Dan zorgt de opdrachtgever ervoor dat u de volledige opdrachtsom krijgt uitbetaald. Zijn de afspraken niet of niet volledig nagekomen? Dan ontvangt u het voor Social Return gereserveerde bedrag mogelijk niet of slechts voor een deel.

Flexibele invulling

Voor de invulling van uw SROI-verplichting kunt u verder kijken dan de opdracht waarvoor deze afspraak geldt. Bent u nog op zoek naar de juiste kracht op uw administratie of in de catering? Of heeft uw schoonmaakbedrijf nog mensen nodig? Wie doet het onderhoud van het groen rondom uw bedrijf? Is een van uw leveranciers of opdrachtgevers op zoek naar personeel? Dit zijn allemaal kansen om uw Social Return-verplichting in te vullen.

Een verhaal uit de praktijk

Aafje Hulpthuis werkt graag samen met Baanbrekend Drechtsteden

“Baanbrekend weet inmiddels wie we zoeken”.

Aafje Hulpthuis zoekt voor de huishoudelijke ondersteuning bij haar klanten gemotiveerde en betrouwbare medewerkers die kwaliteit leveren. De organisatie heeft een SROI-verplichting om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten. Baanbrekend Drechtsteden doet hiervoor de eerste selectie. Daarna houdt Aafje Hulpthuis speeddates met de kandidaten. Tot slot volgt een gezamenlijke instructie aan de nieuwe collega’s. Solaima Scorrea is één van de krachten die bij Aafje Hulpthuis aan de slag is. Zij heeft een niveau 1 opleiding in de zorg, maar raakte haar baan kwijt.

“Ik ben blij dat ik weer actief ben en niet meer afhankelijk van een uitkering.”

Anita van Son is directeur van Aafje Hulpthuis. We hebben inmiddels onze SROI-verplichtingen ingevuld, maar kiezen er bewust voor om kandidaten via Baanbrekend in te zetten. Het is prettig dat Baanbrekend Drechtsteden de werving en selectie voor ons uit handen neemt. Baanbrekend weet wie we zoeken, biedt goede begeleiding en sturing en de lijnen zijn kort. Daarnaast willen wij mensen een kans geven op de arbeidsmarkt. Er zitten echte toppertjes tussen. Je ziet de medewerkers groeien doordat ze door hun werk weer regelmaat en respect krijgen.”

“De lijnen met Baanbrekend zijn kort en prettig”.

Baanbrekend werkt voor werkgevers

Heeft u vragen over de invulling van SROI? Of wilt u een toelichting op de SROI-verplichting? Neem dan contact op met de adviseurs SROI van Baanbrekend Drechtsteden. Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer: **078 770 87 70**. Mailen naar het algemene e-mailadres kan ook: **baanbrekend@drechtsteden.nl.**

De Sociale Dienst Drechtsteden, UWV en Randstad Groep Nederland hebben hun krachten gebundeld in Baanbrekend Drechtsteden. Zo brengen wij vraag en aanbod van werk bij elkaar. We hebben een groot bestand van werkzoekenden en onze professionals denken actief met u mee. We verzorgen de werving, selectie, opleiding en plaatsing van geschikte kandidaten.

BAANBREKEND DRECHTSTEDEN

BEZOEKADRES
Spuiboulevard 298
3311 GR Dordrecht
Ma-vr 9.00 – 16.30 uur

CONTACT
(078) 770 87 70
baanbrekend@drechtsteden.nl
baanbrekenddrechtsteden.nl